КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ

ОГЛАВЛЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ РЖД

1. Образовательная франшиза «Управленческая и личная эффективность руководителя (типовая программа)» 3

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ФРАНШИЗА «УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ (ТИПОВАЯ ПРОГРАММА)»

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА

Программа стартует с сентября 2026 года.
Программа ориентирована на развитие ключевых базовых управленческих навыков руководителей среднего звена:
- специалистов структурных подразделений региональных подразделений филиалов ОАО «РЖД» (линейные предприятия: вокзалы, депо, дистанции, станции, АФТО, ПМС, РЦСС и т.д.), указанные в распоряжении ОАО «РЖД» от 25 июня 2013 г. №1401р;
- представителей кадрового резерва – специалистов структурных подразделений региональных подразделений филиалов ОАО «РЖД» (линейные предприятия: вокзалы, депо, дистанции, станции, АФТО, ПМС, РЦСС и т.д.).

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Программа полезна тем, кто планирует выстроить системную работу с командой, научиться грамотно ставить задачи и делегировать полномочия, а также повысить собственную продуктивность без риска выгорания в условиях высокой нагрузки.
Программа стартует с погружения в специфику работы производственных вертикалей компании, осваивают базовые инструменты управления исполнением, алгоритмы целеполагания и делегирования, а также изучают различные аспекты мотивации.
Затем внимание слушателей фокусируется на коммуникации: руководители отрабатывают техники и приемы убеждения, представления своих идей, ведения сложных переговоров и бесед, направленных на удержание сотрудников.
В завершении программы участники практикуются управлять приоритетами по модели «срочно – важно», знакомятся с принципами работы в условиях многозадачности и правилами формирования полезных привычек.

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

• Узнают о влиянии руководителя на процессы в команде, лояльность сотрудников и их удержание в компании.
• Поймут принципы применения управленческих инструментов в работе с сотрудниками.
• Поймут, как собственное целеполагание и планирование влияют на личную эффективность и как этим управлять.
• Узнаете особенности работы основных производственных вертикалей и роль своего подразделения в общем процессе работы холдинга.
• Познакомятся со спецификой переговорного процесса с руководством, коллегами и командой.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)

Тренинг (аудиторный) – 4 дня

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ

Обучение проходит только в очном (аудиторном) формате с отрывом от работы на площадках ВУЗов железнодорожного транспорта.

В рамках программы рассматриваются реальные производственные ситуации, специфика взаимодействия функциональных вертикалей компании, а также актуальные тенденции в направлении управления ресурсами.

КОНТАКТЫ

Николай Заварзин
Главный специалист Центра развития навыков персональной эффективности
+7 (968) 551-50-48 zavarzinnyu@curzd.ru