

КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. Конкурс «Молодежное признание»

3

КОНКУРС «МОЛОДЕЖНОЕ ПРИЗНАНИЕ»

**ДЛЯ КОГО
ПРЕДНАЗНАЧЕНА
ПРОГРАММА
РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ
СЛУШАТЕЛЕЙ**

**ОСОБЕННОСТИ
РЕАЛИЗАЦИИ**



Для работников холдинга «РЖД».

Выявление и поддержка самых активных железнодорожников, вовлеченных в реализацию молодежной политики.

В конкурсе предусмотрено 4 номинации:

- «Молодёжный активист года» – для молодых работников в возрасте до 35 лет (включительно).
- «Совет молодёжи года».
- «Опора молодёжи» (для руководителей, в чьи должностные обязанности входит реализация молодежной политики).
- «Друг молодёжи» (для руководителей, в чьи должностные обязанности не входит реализации молодежной политики).

Для участия в номинациях «опора молодежи» и «друг молодежи» возраст кандидатов не ограничен, а руководителей выдвигает на участие сама молодежь. Конкурс проходит на трех уровнях, где определяются победители по каждой номинации:

- линейный (для работников линейных предприятий).
- региональный (для работников органов управления структурных подразделений функциональных филиалов).
- центральный (для работников аппарата управления, органов управления филиалов и структурных подразделений).

Конкурс проходит в два этапа:

- 1 этап: определение 1, 2, 3 места в каждой номинации на линейном и региональных уровнях.
- 2 этап: соревнование победителей (1 мест 1 этапа) со всех железных дорог по линейному и региональному уровням.