

КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. Молодежное наставничество

3

МОЛОДЕЖНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ



Для вновь принятых молодых работников ОАО «РЖД»

Молодежное наставничество – это неформальный метод передачи знаний и навыков молодым работникам компании для наиболее быстрой адаптации в коллективе. Молодежным наставником является опытный, лояльный работник ОАО «РЖД», поддерживающий вновь принятого молодого работника в процессе знакомства с компанией, рабочими процессами, корпоративной культурой.

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ



Быстрая и комфортная адаптация вновь принятых молодых работников и снижение оттока молодых работников.

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ



В первые 3 месяца за вновь принятым молодым работником закрепляется молодежный наставник, который способствует комфортной адаптации и освоению работника в коллективе, и погружает нового работника в специфику и тонкости работы конкретного подразделения, знакомит с корпоративной культурой и сложившимися традициями, информирует о компании и ее возможностях, в т.ч. о молодежной политике, знакомит с коллективом, проводит экскурсии по предприятию, помогает в решении социально-бытовых и возникающих вопросов.