КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ

ОГЛАВЛЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ РЖД

1. Развитие корпоративных компетенций: управление изменениями 3

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ: УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА

Если вы являетесь руководителем операционного, тактического и стратегического уровня (согласно Модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД»), то эта программа для вас, потому что эффективно управлять изменениями в организации означает системно подойти к ее трансформации. Данный курс поможет вам изучить основы управления организационными изменениями.

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

В рамках программы слушатели изучат инструменты и методы, помогающие руководителю оценить готовность организации к изменениям, а также сформировать понимание ключевых процессов и этапов внедрения организационных изменений.
В курсе рассматриваются следующие темы:
1. основные модели и этапы процесса управления изменениями
2. планирование и подготовка к внедрению изменений
3. формирование команды перемен
4. лидерство в управлении изменениями
5. реализация, контроль и оценка внедрения изменений в организации
6. обеспечение устойчивости преобразований

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

- как выстраивать последовательность действий при внедрении изменений в организации
- определять причины и преодолевать сопротивление в команде
- вовлекать, обучать и мотивировать сотрудников на осуществление преобразований
- создавать условия для более продуктивной деятельности в новых условиях

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)

4 дня

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ

Электронный курс

КОНТАКТЫ

Наталья Иванова
Главный специалист Центра реализации целевых программ
+7 (926) 453-28-47 ivanovan@curzd.ru