КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ

ОГЛАВЛЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ РЖД

1. Основы критического мышления (дистанционный формат) 3

ОСНОВЫ КРИТИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ (ДИСТАНЦИОННЫЙ ФОРМАТ)

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА

Если вы как руководитель согласны с тем, что умение критически мыслить стало особо востребованным в современном быстро меняющемся мире, то наша программа для вас, потому что:
- Мудрый руководитель способен принимать эффективные управленческие решения даже в условиях нестабильной высокоинформативной среды.
- Взвешенные, четкие и объективные решения должны быть основаны на качественном подходе в работе с информацией, умении выстраивать причинно-следственные связи.

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

В ходе программы участники поэтапно освоят базовые навыки критического мышления:
- Узнают, какие **факторы** влияют на **формирование критического мышления.**
- Научатся на конкретных примерах работать с большим потоком информации и **выделять объективные данные.**
- Научатся **аргументированно** доносить свою точку зрения, замечать **уловки** и **манипуляции** в доводах оппонентов.
- Освоят **приемы и техники**, позволяющие развивать критическое мышление и принимать взвешенные решения в ситуациях неопределенности.

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

Слушатели:
- Получат ключевые **инструменты, формирующие критическое мышление.**
- Научатся **избегать ментальных ловушек** в восприятии информации.
- Освоят **алгоритм принятия эффективных решений** в ситуации неопределенности.
- Смогут **защитить себя от иррационального мышления** в работе с управленческими задачами.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)

Два дня – очная тренинговая часть + четыре академических часа на самостоятельное выполнение заданий между тренингами.
По окончании программы предполагается итоговая аттестация в форме тестирования.

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ

Первый модуль: слушатели погружаются в теорию «Критического мышления» через прохождение электронного курса: просматривают короткие видео, изучают интерактивные лонгриды.
Второй модуль: руководители участвуют в онлайн-тренингах. Этот модуль предполагает интервальное обучение. Между двумя тренинговыми днями отведено время (не менее четырех рабочих дней), в котором слушатели выполняют обязательное самостоятельное практическое задание.

КОНТАКТЫ

Николай Заварзин
Главный специалист Центра развития навыков персональной эффективности
+7 (968) 551-50-48 zavarzinnyu@curzd.ru