КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ

ОГЛАВЛЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ РЖД

1. «TOP HR» 3

«ТОР HR»

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА

Для высокопотенциальных руководителей кадровых подразделений центрального аппарата, филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД».

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Основная цель программы - формирование сильной и эффективной команды HR-лидеров, партнеров для бизнеса, готовых создавать и внедрять изменения в рамках реализации программы развития человеческого капитала ОАО «РЖД».
Ключевая задача – развитие у руководителей кадровых подразделений холдинга «РЖД» личностно-профессиональных и корпоративных компетенции, необходимых для внедрения изменений, освоение ими ключевых современных инструментов HR.
Программа состоит из четырех очных модулей, флагманскими темами которых являются: управление изменениями, коммуникации и публичные выступления, финансы для HR и личная эффективность. Кроме очных модулей программа включает в себя межмодульные треки. Программа насыщена инструментами и имеет практикоориентированный подход.
Структура методической концепции программы:
1 модуль: Управлением изменениями.
2 модуль: Эффективные коммуникации и искусство публичных выступлений.
3 модуль: Управление финансами для HR
4 модуль: Лидерство и личная эффективность
При этом, сквозными элементами всей программы являются
• инструменты мышления и его роли в бизнес-решениях;
• навыки и механизмы коучингового подхода в управлении
• форматы, направленные на целостное, духовное, культурное и т.д. развитие, расширение кругозора слушателей

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

У слушателей будут сформированы следующие умения и навыки:
• умение применять навыки системного мышления для принятия эффективных управленческих решений по системному развитию кадрового потенциала компании;
• навыки эффективных коммуникаций;
• умение разрабатывать и экономически обосновывать проекты по совершенствованию системы и технологий управления персоналом.
Слушатели освоят инструменты:
• коучингового подхода в управлении командами, процессе мотивации и повышения вовлеченности персонала;
• финансового планирования и прогнозирования затрат по элементам кадровой политики.
Слушатели сформируют понимание о современных HR-трендах.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)

От 3 до 6 месяцев

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ

Корпоративный университет осознает важность подготовки пула руководителей HR блока именно сейчас. Слушатели программы смогут работать с персоналом в новых условиях и применять все современные инструменты HR. Выпускники программы станут кадровым резервом, которому будет отдаваться предпочтение при назначении на вакантные должности, а перед лучшими выпускниками откроются новые карьерные возможности.
Для реализации этой обучающей программы Корпоративный университет привлекает самых авторитетных экспертов, спикеров и профессоров, которые могут поделиться не только теоретическими знаниями, но и практическим опытом. Уникальный состав преподавателей программы включает в себя: 4 профессора; 3 докторов наук; 3 кандидатов наук; 2 учредителей и управляющих партнеров известных компаний, 4 преподавателей бизнес-школ.
Особое внимание на программе уделяется проектной работе, в рамках которой в составе проектных команд под кураторством руководителей Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» участники разрабатывают проекты по актуальным для HR-блока тематикам. Также на программе слушатели овладевают техниками мышления, инструментами коучингового подхода, приобретают навыки управления личностным развитием.
В программе соблюден баланс между знаниями и навыками в области HR и навыками руководителя. По итогу программы компания получит реальные проекты, разработанные командами. Каждый проект будет соответствовать одному из направлений программы развития человеческого капитала в ОАО «РЖД».

КОНТАКТЫ

Анастасия Сорокина
Начальник Центра развития стратегического резерва
+7 916 623-83-59 asorokina@curzd.ru