

КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. Ситуационное руководство	3
-----------------------------	---

СИТУАЦИОННОЕ РУКОВОДСТВО

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА



Руководители, которые хотят адаптировать свой стиль управления для развития потенциала своих сотрудников. Специалисты, которые хотят развить лидерские навыки и подготовиться к управленческим ролям в будущем.

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ



Программа объясняет идеи ситуационного лидерства и учит гибко менять стиль руководства в зависимости от конкретной задачи и уровня готовности сотрудника. Участники освоят диагностику профессиональной зрелости, научатся подбирать практические способы управления — от четких инструкций до эмоциональной поддержки — и познакомятся с моделями повышения эффективности работы, чтобы быстрее приводить людей к результату через персонализированный подход.

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ



Слушатели узнают, как:

- Диагностировать уровень профессиональной зрелости сотрудника по задаче и поведенческим сигналам.
- Выбирать между направляющим и мотивирующим стилем руководства и применять оптимальные управленческие действия в конкретной ситуации.
- Корректировать собственное поведение для повышения вовлеченности и самостоятельности сотрудников.
- Применять управленческую решетку Блейка-Моутона и принципы теории ERG для анализа мотивации и принятия управленческих решений.
- Строить планы развития подчиненных с учетом циклов их профессионального роста и сокращать сроки достижения нужных результатов.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)



3–4 дня
Примечание: слушатели самостоятельно выбирают скорость прохождения программы, исходя из своей нагрузки.

КОНТАКТЫ



Николай Заварзин
Главный специалист Центра развития навыков персональной эффективности
[+7 \(968\) 551-50-48 zavarzinnyu@curzd.ru](mailto:zavarzinnyu@curzd.ru)