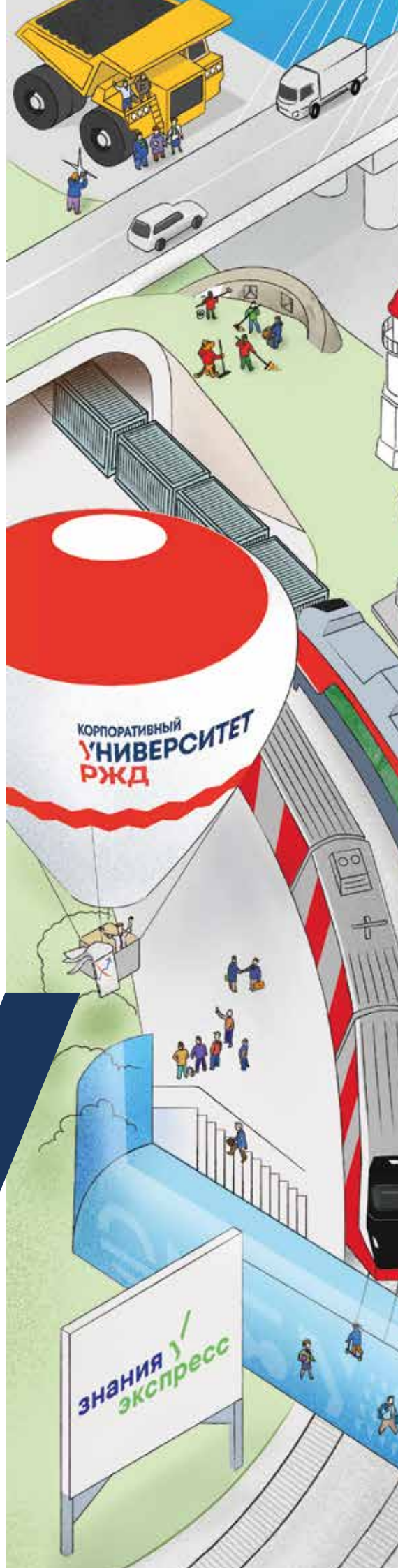


КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
РЖД

КАТАЛОГ ПРОГРАММ



1. Управление компетенциями: краткий курс

2

Развитие кадрового резерва холдинга «РЖД», корпоративный MBA

9.1

Оценка слушателей программы



от 4 до 15 дней



Электронный курс

НАЗВАНИЕ

УПРАВЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМИ: КРАТКИЙ КУРС

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПРОГРАММА

Потенциальные слушатели программы – выпускники программ повышения квалификации «Корпоративный лидер» и «Корпоративный лидер. Основы управленческой эффективности».

Программа направлена на развитие персональной эффективности и формирование управленческого стиля, основанного на сбалансированном сочетании компетенций, зафиксированных в Модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД».

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Слушатели знакомятся с **компетентностным подходом** и обновленной Моделью корпоративных компетенций ОАО «РЖД», методами оценки компетенций и конструктором формирования индивидуального плана развития (ИПР).

Изучают новые теории и инструменты эффективной коммуникации, внедрения изменений, развития и мотивации сотрудников, а также **основы работы в команде с применением идей и принципов Agile**.

Слушатели **развивают системный взгляд на стратегические особенности работы** компании и повышение эффективности управления.

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

Знание:

- Как повышать личную эффективность.

Понимание:

- Единых требований компании к деловым и управленческим качествам работника, а также методов и инструментов управления.
- Личной и командной ответственности в достижении результата, а также видения дальнейшего развития корпоративных компетенций.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (ОПИСАНИЕ)

32 академических часа

КОНТАКТЫ

Наталья Иванова
Главный специалист Центра реализации целевых программ
[+7 \(926\) 453-28-47](tel:+79264532847) ivanovan@curzd.ru